

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和3年7月

平 川 市 長
平 川 市 議 会 議 長
平 川 市 教 育 委 員 会
平 川 市 選 挙 管 理 委 員 会
平 川 市 代 表 監 査 委 員
平 川 市 農 業 委 員 会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項（特定事業主行動計画の実施状況の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

○数値目標の達成状況

育児休業取得率

【目標】

女性職員は100%を維持する。男性職員は10%以上とする。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値
女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%
男性	0%	14%	0%	20%	14%	10%

男性職員の配偶者出産休暇取得率

【目標】

95%以上とする。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値
62.5%	71.4%	50.0%	80.0%	71.4%	95%

男性職員の育児参加休暇取得率

【目標】

60%以上とする。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値
37.5%	42.9%	0.0%	10.0%	42.9%	60%

年次休暇等の取得の促進

【目標】

年次有給休暇平均取得日数を10日以上とする。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値
6.1日	7.1日	8.2日	8.7日	9.3日	10日

管理職の女性割合

【目標】

管理職に占める女性の割合を令和6年度までに14%以上とする。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値
7.90%	11.40%	12.12%	9.67%	6.70%	14%

○取り組み状況

・ワークライフバランスの推進

→夏季休暇の日数を4日から5日に増加（取得期間は6月～10月）。

→テレワーク実施のための環境を整備し運用開始。

・女性職員のキャリアアップ支援

→共済組合主催の女性職員対象のレディースセミナーへの参加周知。

・時間外勤務の縮減

→総務課にてタイムカードを集計し、時間外労働勤務の時間数を把握。

過重労働者（月45時間以上）への産業医の健康相談を義務付けしている。